

# 汉海人

汉光題

THE PEOPLE OF HANHAI

■主办单位：北京瀚海智业投资管理集团公司 ■电话：010-64097207/9 ■传真：010-64097060 ■www.hanhaizhiye.com.cn ■出版日期：2012年1月28日 ■总第六十一期

## 集团 2011 年度总结表彰大会暨 2012 年 “人文春天 科技春天 国际春天”新春联欢会隆重召开

◆文 人力资源部中心 侯丽莉

### 内夯基础 外求突破 全面开创公司国际化新局面



玉兔辞岁奔月去，金龙迎春腾云来。1月18日9时，北京五环大酒店五层宴会厅花团锦簇，气氛祥和，北京瀚海智业2011年总结表彰大会暨

2012年“人文春天、科技春天、国际春天”新春联欢会在这里隆重召开。集团董事长王汉光先生、集团常务副总裁廖海森先生、集团副总裁唐刚先生、集团顾问王郁凯先生、集团总裁助理黄英慧先生、集团总裁助理吕飞先生在主席台上就座。

大会伊始，全体起立，奏《瀚海之歌》。在激昂的歌声中，大会拉开帷幕。首先，廖总向与会人员做了题为《内夯基础 外求突破 全面开创公司国际化新局面》的讲话。廖总客观、全面、实事求是地总结了集团2011年的工作，重点部署了2012年各项工作任务，并指出为了全面实现公司人文春天、科技春天、国际春天，全体瀚海人要同心同德，感恩奋进，立足岗位，真正做到董事长提出的“一天做一件事，一周做一件事，一月做好一件事，一年做成一件事。”

随后，董事长发表了题为《为成为世界一流的专注于科技园区建设的受人尊重的跨国集团公司而努力》的重要讲话。董事长深刻地总结了2011年的工作亮点，展望了公司未来的发展前景，并对公司全体干部和员工提出了实现瀚海伟大事业的具体要求。董事长指出，2011年是不平凡的一年，是承上启下的一年：国际化的梦想扬帆起航；科技产业取得重大突破；商务地产稳中有进；企业文化开花结果；员工在物质上共享了公司发展成果。董事长强调，在成绩面前，我们要永远感恩为瀚海事业无私奉献的人；感恩合作方；感恩各级政府、各界朋友；感恩伟大的祖国、

和谐的社会。过去八年，瀚海从无到有，从弱到强；未来八年，通过瀚海人不懈奋斗，我们一定能够成为世界一流的专注于科技园区建设的受人尊重的跨国集团。对此，董事长提出了具体要求，要求全体员工努力学习、践行瀚海文化；各级干部要严格按照“干部十大要求”勤政、廉政；各级员工要干一行，爱一行，平凡中见伟大；要把学习当成一生的追求；要努力让每一位员工分享公司发展成果。

大会对集团标兵、孝梯标兵、优秀职业经理人及优秀员工进行了表彰。对此，获奖代表分别发表了感言。午宴后，集团近180名员工代表欢聚一堂，共同欣赏了由人力资源部精心筹备的以“人文春天、科技春天、国际春天”为主题的2012年新春联欢文艺汇演。这是一场欢乐、和谐、奋进的文化盛宴，精彩纷呈，内容丰富，在展示各自特色的同时，也体现了集团优秀的企业文化，表达了企业员工爱岗敬业、与企业心手相连的情感和心声，彰显了集团一年来所取得的辉煌业绩，展现了广大员工的良好精神风貌，营造了浓郁的节日氛围。

天时人事日相催，冬至阳生春又来。2012年，集团已经步入了新的历史征程，踏上了国际化的发展之路。站在新的起点，全体瀚海人有信心在以集团董事长王汉光先生为核心的集团经营决策委员会的领导下，再创新的佳绩，共同迎接“人文春天、科技春天、国际春天”的到来！

## 集团成功承办北京创业孵育协会迎新春联欢会 集团董事长王汉光先生致欢迎辞

◆文 人力资源部中心 侯丽莉

无边春色润大地，有志金龙越古今。1月13日18:00，由北京瀚海智业承办的北京创业孵育协会迎新春联欢会成功举办。北京科技孵化行业同仁欢聚一堂，共赢龙年新春，共话美好明天。出席新春联欢会的领导有北京科技协理中心副主任、北京高技术创业服务中心主任季小兵；国家科技部火炬中心孵化器管理处处长陈晴，副处长隋志强、安磊；市科委高新处处长杨健，副处长李建玲、黄洪良、马传远、苏荣；中关村管委会创业服务处处长杨彦彦、副处长敬瑞；孵育协会第三屆理事会理事长、海淀区人大教科文卫办公室主任赵新鸣，孵育协会执行理事长、启迪创业孵化器总经理秦君，以及国家科技部火炬中心孵化器管理处、市

科委高新处、中关村管委会创业服务处的相关负责人。集团董事长王汉光先生作为科技部资深专家应邀出席联欢会，并代表联欢会的承办方向与会人士致欢迎辞。董事长首先向科技孵化战线上的各位领导及同仁们的到来表示热烈的欢迎！向一直以来关心、支持、帮助瀚海智业发展的各位领导、朋友们表示诚挚的谢意！董事长说，瀚海智业现已拥有五家国家级科技孵化器，为近千家中小高新技术企业提供了全方位的服务。并且积极响应国家“走出去”战略，在美国硅谷开创科技园区，为搭建中美科技交流平台做出积极贡献。这一切成绩的取得，要感恩日益昌盛的伟大祖国，感恩和谐社会的發展环境，感恩各位领导的支持，感恩各位同

仁的帮助。董事长表示，2012年，瀚海智业将与各位科技孵化同仁一路同行，为北京科技产业的发展，为“科技北京”建设做出新的贡献！

联欢现场欢声笑语，气氛热烈。整场晚会由集团金牌主持人韩丽、李雷主持，大家欢歌起舞，为一起走过的岁月喝彩。其中，由我集团人力资源部精心编排的舞蹈《欢乐中国年》，以及韩丽和陈实的独唱赢得了现场阵阵掌声，将晚会一次次推向高潮。同时，我集团员工周到、热情、专业化的服务与高效的组织协调力也得到科技孵化同仁的高度认可，充分向业界同仁展示了瀚海人优秀的企业文化和精神风貌。

## 集团召开 2012 年干部建设动员大会

◆文 人力资源部中心 王崇来

1月16日9:00，集团2012年干部建设动员大会在集团总部汉和书院召开。会议以瀚海集团高管竞聘结果公布为背景，对新时期瀚海的干部建设有非常重要的意义。

首先，集团常务副总裁廖海森先生宣读了瀚海集团领导干部的任免决定。随后，集团董事长王汉光先生对新任命的领导干部表示祝贺，并发表了题为《适应公司国际化战略要求，全面推进干部队伍建设》的重要讲话。董事长立足当前，回顾了集团走过的八年艰辛历程，展望了下一个八年的发展前景。董事长指出，经过八年的奋斗，我们成就了一代瀚海人的梦想，成为了北京商务地产的引领者和科技产业集群建设的领航者。面对下一个八年的发展，董事长提出，我们的目标是建设世界一流的专注于科技园区建设受人尊重的跨国集团公司。实现这一目标，2012年我们必须抓住时机，顺势而上，实现突破型战略；必须全面加强内部管理，大力推进公司国际化进程。之后，董事长又指出了目前干部队伍存在的差距，并提出了新时期干部十大要求：要有信仰，认同公司的文化；要有理想，有抱负；要勇于担责；要有公正之心；要勤政；要廉政；要学习；要创新；要专业化；要有激情。

最后，各级干部及管理人员纷纷就董事长的讲话发表感言，纷纷表示要寻找差距，弥补不足，不断学习董事长对新时期干部的十大要求，并努力贯彻执行，为实现“人文瀚海、科技瀚海、国际瀚海”的伟大愿景努力奋斗！

## 集团董事长王汉光先生荣获 “东城有突出贡献优秀人才奖”荣誉称号

◆文 汉湖大成 王政群

1月18日，中共北京市东城区委、区政府在航天科技园光线传媒总部隆重举行“优秀人才慰问暨杰出人才表彰大会”，表彰会上，集团董事长王汉光先生荣获东城有突出贡献优秀人才奖荣誉称号及“杰出人才奖”候选人提名。

为了体现评选工作的公开、公平、公正，组委会特邀各领域专家组成评选委员会，分行业对候选人情况进行讨论、投票，最终确定名单。此次评选及表彰，是以对东城区经济社会发展做出突出贡献或产生重大影响为标准，表彰重点在科研、文化创意、信息服务、中医药等领域进行评选推荐。

自2005年底，瀚海集团就把总部迁到东城，为东城区的经济建设做出了重要贡献。近年来，集团董事长王汉光先生除了在东城区先后经营了瀚海海运大厦、瀚海科技大

厦等科技地产项目外，还建立了首都中医药科技条件平台、东城首批国家中医药发展建设示范基地、东城区唯一一家国家级科技企业孵化器、北京地区首家留学人员创业园，形成了专业化、特色化、多元化的科技产业集群，先后孵化了200余家企业，解决就业岗位一万余个，为区域实现创收上百亿元；为推动“科技东城、数字东城”建设做出了重要贡献。此次董事长荣获“东城有突出贡献优秀人才奖”就是东城区政府对集团公司和董事长的认可。

集团董事长此项殊荣的获得不仅是全体瀚海人的骄傲，同时，也极大提高了瀚海智业的社会知名度和业界影响力。

此外，我集团汉湖大成总经理王政群先生凭借其行业创新意识和专业化的能力也获得了“东城有突出贡献优秀人才奖”。

# 适应公司国际化战略要求 全面推进干部队伍建设

——集团董事长王汉光先生在2012年度干部建设动员大会上的讲话



各位同仁：

大家上午好！

今天是我们2012年第一次全体干部大会；是我们加强干部队伍建设、打造一支“德才兼备、能征善战”的干部队伍的动员会；也是我们渤海扬帆起航、走向国际的动员会。经过前期公开、公平、公正的竞聘，本着对公司事业高度负责和让每一个员工充分发挥自己的特长、人尽其才、才尽其用的原则，经过公司经营决策委员会的充分酝酿和在充分听取员工意见的基础上，根据个人自愿竞聘，我们最终确定了2012年公司的干部班子。我们新组成的这支干部队伍整体素质是很高的，也是一支能征善战、能打硬仗的优秀团队。我们的事业是大有希望的！我代表公司向各位新任干部表示衷心的祝贺！

## 一、公司未来前景的展望

自2003年起，我们从“非典”的逆境中站起，即便是在非常困难的经营环境里，我们渤海人从没有丧失过斗志，从没有丧失对未来的期盼。星星之火，可以燎原。记得在公司创业之初，我们就提出了我们渤海集团要用5—10年时间成为商务地产的引领者，成为科技产业集群建设的领航者。经过八年的奋斗，我们终于成就了我们一代渤海人梦想。找准方位，才能把握航向；沉着清醒，方能坚定前行。面向未来，我们渤海的发展之路必将更加宽广，只要我们全体渤海人上下同心，拧成一股绳，在未来的八年，我们就一定能再创辉煌，成为世界一流的专注于科技园区建设的受人尊敬的跨国集团公司。

## (一) 公司良好的发展机遇

2011年3月20日，渤海人坚定而从容的脚步迈向了大洋彼岸，开启了公司国际化的伟大征程。公司发展迎来了人文春天、科技春天和国际春天，呈现出前所未有的发展机遇。同时，公司经过八年的奋斗，已经积累了良好的发展基础。公司完全有能力实现新的更大的跨越。

## (二) 2012年工作目标

2012年是我们全面夯实内部管理、大力推进公司国际化进程的关键时期，是我们抓住时机、乘势而上，实现突破型战略的关键时期。作为中国第一家到美国建设海外高科技园区的公司，我们身上的责任重大，我们要争取用最快速度购置下园区，并使之尽快进入良好的运营状态，真正搭建起中美科技交流的平台。要加大科技产业集群建设，稳中有增，使科技产业与商务地产并驾齐驱。要加强现有项目的

管理，通过提升现有项目的品质、品牌来提高整个项目的运营质量和赢利水平。要以“保一争二”为目标，不遗余力地进行楼宇新项目拓展。要加大企业文化建设力度，不断总结提升渤海文化，使之成为我们共同的精神财富，同时把物质与精神结合起来，把文化做成产业，使之成为公司新的利润增长点，成为公司一个新的产业。

## 二、渤海干部标准

公司美好的发展前景需要我们全体渤海人共同去奋斗、去拼搏，需要一大批德才兼备的、具备国际化视野的、愿意全力以赴地为做一项伟大的事业去奉献的精英人才。

## 三、目前干部队伍差距

要完成我们2012年全年的经营目标，要实现“人文渤海、科技渤海、国际渤海”的伟大梦想，我们需要勇于挑战自我，不断提高自己。目前我们的干部队伍还存在以下差距：

### (一) 文化认同

文化是一个企业永续发展的内在动力和生生不息的精神家园。民无信不立。一个国家、一个民族如果没有信仰将很难自立于世界民族之林。同样，一个企业如果没有正向的信仰，将很难凝聚员工，很难实现一个企业的宗旨与目标。感恩是成功的基石，抱怨是失败的开始。当你抱怨这个国家时，实际上你被国家抛弃了；当你抱怨这个组织时，实际上你被组织抛弃了。实践证明，哪个单位对渤海文化高度认可，自觉践行渤海文化，哪个单位就会充满激情全力以赴地工作，团队凝聚力强。国家也是这样，二万五千里长征之所以能获得伟大胜利，就在于他们有一种解放全中国的必胜信念。当前，还有部分干部对文化认同不够，我们一定要加强文化学习，自觉做渤海文化的建设者、践行者与捍卫者。

### (二) 专业化能力

身为领导干部，一定要专业。要于一行爱一行，做什么像什么。我们在座的管理人员有很多都是半路出家，离专家的水平还差很远。

### (三) 学习力

只有学习才能接受新的东西，才能成长，才能够适应公司快速发展的需要，才能够不被时代所淘汰。在座的各级管理干部大部分都在30岁左右，一晃就是40、50岁了，光阴荏苒啊！艺不压身，年轻时一定要学点东西，这样对你自己的未来有好处。

### (四) 自律差

人贵有自知之明。我们需要在前进的

道路上不断反省自己，要“吾日三省吾身”。每天都要有“如履薄冰、战战兢兢”的感觉，才能无往而不胜。

### (五) 官僚主义思想

日常工作中，很多毛病都是官僚主义在作怪。由于官僚主义，很多管理干部到基层少了，了解基层的疾苦少了；由于官僚主义，很多干部听不进员工的心声，发现不了员工的诉求。拜基层为师，就能汲取到永不枯竭的智慧；与基层同在，就能凝聚起无坚不摧的力量。员工的批评是对我们管理干部的关心。我们要倾听员工诉求，满足员工的诉求，员工诉求满足了，就会爆发出无穷的生产力。作为管理干部，对员工工作上从严，生活上关心。要及时了解各级员工的疾苦，及时给予帮助，如果你把员工当成家人，员工就会把你当成家人。我真希望各级干部克服官僚主义，与员工打成一片，形成一个不是家族企业的渤海大家庭。

## 四、新时期干部要求

(一) 要有信仰，认同公司的文化

作为渤海的干部，要自觉学习领会公司文化，努力宣传传播公司文化，积极践行捍卫公司文化。把思想统一到公司“人文渤海、科技渤海、国际渤海”的伟大事业上来，把行动落实到实现公司各项经营目标，全面实现国际化运营上来。机不可失，时不再来。只有我们思想文化统一了，我们才能成就大业，才能永远立于不败之地。

### (二) 要有理想、有抱负

我希望我们新时期渤海的干部有理想、有抱负，对渤海的事业充满无限的热情和必胜的信心。在发展顺境时不迷失方向，遇到困难时不丧失信心，始终以饱满的激情、昂扬的斗志奋斗在公司的崇高事业之中。

### (三) 要勇于担责

担责是一种态度，作为一个干部，只有勇于担责，才能得到组织的信任，才能得到群众的认可，如果事事不担责，就会失去组织的信任，更重要的是失去群众的基础，失去下属的拥护。担责是一种风范，一个单位业绩好，首先是干部当得好，同样一个集体，换个领导就大变。方向对了，干部是关键。我希望在座的干部勇于担负起公司各项经营管理工作的责任，把工作当作事业，以兢兢业业的工作态度、扎扎实实的工作作风，带领团队成员团结奋斗。

### (四) 要有公正之心

一个干部永远要怀有一颗公正之心，对事不对人。只要你怀有一颗公正之心，你的下属一定会相信你。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”员工的眼光是雪亮的，作为一个领导干部，员工能够和你不离不弃，关键就看你是否具有一颗公正之心。

### (五) 要勤政

作为管理干部，既要动脑，也要动手。经常用脑思维，脑袋才管用；经常下基层交流，政令才畅通。各级管理干部要以身作则，要求员工做到的，自己首先做到。我过去在工厂一般都是早上六点起床，七点上班，直到今天，我也一直在有意识地磨炼我的意志。人最大的敌人是自己，如果每天睡到九点，一生就荒废了！我们要珍惜公司给予的平台，把工作当作事业，

奋发有为。我做过工人，当年我在齐鲁石化时，从工人到干部，从市级劳模到省级劳模，从省级劳模到全国劳模，说实在的，我的工资变化不大，但我从没有想过这些，我是在把工作当作事业，为荣誉而战，为精神而战！人累不死，就怕心窝窝！我们的管理干部一定要珍惜公司给予的平台，勤政有为，当你用心对待这份事业，事业也会给你公平的回报。

### (六) 要廉政

公则明，廉生成。全体管理干部要以身作则，严格遵守公司的财务制度和财务纪律，廉洁奉公，高度自律。如果你不廉政，你的客户就会看不起你，你的员工就不会拥护你，你就会失去组织的信任。财务与财务纪律是公司的红线，任何人都不要碰。各级管理干部要做遵守制度、努力工作的模范，要做廉洁奉公、高度自律的模范，要做艰苦朴素、勤俭节约的模范。

### (七) 要学习

我们要加强学习，不懂就学，不学习就会落后，落后就会被淘汰出局。首先要端正学习态度，明确学习目的。学习是为了自己，不是为了别人。只有不断加强学习，你才能不断进步，才能够养家糊口，才能够孝敬父母，才能够对社会尽责，实现自己的人生价值。希望大家抱着虔诚的态度、归零的心态，深入持久地学，不耻下问地学，永无止境地学。

### (八) 要创新

只有打破传统的思维模式，不断创新，才能实现公司跨越式发展。新时期的渤海干部应该有超前的意识，创新的思维，敢为天下先。走别人没有走过的路，我们的路才能越走越宽广。一个人永远有远大的目标，只有想得到并踏踏实实、真真正正地去做，就一定能够做出成绩、成就梦想。在座的各位管理干部肩负着公司国际化战略的历史重任，一定要志存高远，开拓创新，要“站在高处、想在远处、看在大处、干在实处”，善于团结带领班子成员和广大员工不断创新工作新局面。

### (九) 要专业化

身为领导干部，一定要专业。人非生而知之，不懂就学，不会就问。要于一行爱一行，干什么像什么。做科技园区的要成为孵化器专家；做物业管理的，要成为物业管理专家；做人力资源的，要成为人力资源专家。在2012年我们要不遗余力地推进标准化流程建设，真正实现简单化、专业化、标准化。知识成为未来，学习改变命运。我们一定要真学，真正成为各自领域的行家能手，成为行业的标杆。

### (十) 要有激情

人是有点精神的。身为领导干部，一定要充满激情，要充满对这份事业无限的事业心，具有远大的抱负和理想。只要每天都充满激情，都生活在美好的未来之中，我们就一定能够成就一番伟大的事业，就一定能够成为世界一流的专注于科技园区建设的受人尊敬的跨国集团公司。

各位同仁：

忆往昔峥嵘岁月，我们信心百倍；望未来光辉前景，我们斗志昂扬。渤海的未来要靠在座的各位管理干部带领全体员工去奋斗、去拼搏。希望大家牢记自己肩负的历史使命，兢兢业业，奋发有为，在各自的岗位上做出无愧于时代、无愧于公司的光辉业绩！

# 为成为世界一流的专注于科技园区建设的 受世人尊重的跨国集团公司而努力

——王汉光董事长在2011年度年终总结暨表彰大会上的讲话

## 各位同仁、各界朋友：

刚才我认真听取了廖总代表集团经营决策委员会所作的2011年度的总结报告，廖总报告客观、全面地总结了过去一年的成绩，对2012的工作作了具体部署，我完全同意。经过八年的努力，我们渤海文化已经迎来了人文的春天、科技的春天以及国际化的春天。在新时期，要实现我们渤海的目标和抱负，我们任重道远，需要我们全体渤海人持之以恒地去奋斗、去拼搏。

## 一、2011年工作回顾

2011年是公司不平凡的一年，是承上启下的一年，是丰收的一年，收获的一年，是值得全体渤海人为之骄傲的一年。

### (一) 国际化的梦想扬帆起航

自公司创立开始，我们就始终怀揣着一个梦想，我们要办大学，我们要走出国门，成为世界一流的、专注于科技园区建设、受世人尊重的跨国集团公司。去年3月20日，我们伟大的梦想已经扬帆起航，以廖总带领的海外拓展团队经受重重考验，敢拼敢干，在人生地不熟的美国硅谷湾区，从东到西，从南到北，实地调研、分析、论证了三四百个项目，得到了美国政府的高度认可，也受到了中华人民共和国商务部的高度肯定。特别是2012年2月，国家副主席访美，商务部把我们的项目列为重点推荐项目，这既是对我个人的认可，也是全体渤海人的光荣。

### (二) 科技产业取得重大突破

2011年，渤海科技大厦经过国务院科技部复审加入北京汉潮大成科技孵化器有限公司成为国家级科技孵化器，渤海文化大厦通过商务部验收成为国家级科技孵化器，至此，我们公司所有项目都是国家级科技园区。2011年科技产业业绩增长76%，集团的科技孵化能力稳居行业之首。集团科技园区建设已经成为了中国科技园区的排头兵和领航者。我们相信，我们的科技园区建设一定能够与商业地产并驾齐驱，成为集团商业地产的领航者。

### (三) 商业地产稳中有进

2011年，我们的商业地产收益有较大提高，标准化流程建设取得一定进展，楼宇的管理水平和客户满意度有了进一步提升。

### (四) 企业文化建设开花结果

2011年，集团公司的企业文化建设取得了进一步发展。随着文化中心各种活动的开展及《文化大纲》第二版的出台，集团的文化理念得到了进一步提升。最重要的是，我们的文化又在渤海花园大区生根落地。渤海花园项目在唐鹏的带领下发生了翻天覆地的变化，其根本原因就是文

化的结果，就是准确地传承了渤海的文化。

### (五) 在物质上共享了公司的发展成果

2011年，集团员工的薪酬水平比上年增长了30%，设立了董事长百万爱心基金和董事长百万助学基金，成立了渤海商学院，开办了员工食堂，提拔重用了一批德才兼备的优秀干部。员工充分分享到公司的发展成果。

## 各位同仁：

过去一年，我们取得的一点成绩得益于在座的各位员工的辛勤努力，得益于社会各界人士的帮助与指点。在成绩面前，我们要永远感恩那些为渤海事业兢兢业业、无私奉献的人。借此机会，我向在座的各位员工并通过你们向集团全体员工致以新春的祝福和衷心的感谢！向一直以来关心、支持公司发展的各级政府及社会各界友人表示崇高的敬意！

### (一) 感恩员工

水能载舟，亦能覆舟。公司的健康稳定发展依靠我们员工的默默奉献。我们要永远感恩我们的员工，尤其是基层员工和家属员工的无私奉献。我们要勤下基层，了解基层员工的诉求，给他们以渤海大家庭的温暖，我们要关心基层，爱护基层，不断给他们以成长的舞台和发展的空间，让他们在渤海的事业发展中不断得到成长和进步。

### (二) 感恩一批优秀的团队

首先要感谢我们的那海森常务副总裁，几年来，他带领着团队开疆拓土，在北京城区打拼出几十万平米的写字楼。感谢卢向贵副总裁舍小家为大家，带领着海外拓展团队吹响了集团国际进军号角，开创了集团国际化的新局面。感谢唐鹏副总裁带领着团队使渤海的文化开花结果。还要感恩今天受表彰的优秀职业经理人、集团标兵以及优秀员工，感恩兢兢业业奋战在各条战线的全体管理干部。

### (三) 感恩全体渤海员工的家属

渤海之所以不断发展，是与我们的员工的家属的理解、支持和帮助分不开的。正是各位员工家属的默默付出与支持，我们的员工才能全身心投入工作，创造佳绩，才能谱写渤海智业一曲曲奉献之歌。在春节佳节到来之际，我向在座的各位员工并通过你们向全体员工的家属拜个早年，祝你们新春愉快、阖家幸福！

### (四) 感谢合作方

公司的稳定发展得益于产权方的支持与帮助，得益于一切利益相关者的关心与帮助，我们要永远感谢合作方的支持，你们的帮助我们永远铭记在心。

### (五) 感恩各级政府领导及社会各界朋友

公司每前进一步都与各级政府及社会各界友人的关心与指点是分不开的。我们将永远铭记你们给予的帮助与支持，在逆境中你们给予的鼓励与支持。

如果我们生长在文革，想做什么都不可。如果我们生长在伊拉克，我们将一事无成。我们真的要抓住机遇，感恩、珍惜国泰民安的大好环境，成就一番事业。

### (六) 感恩国泰民安和谐社会

如果我们生长在文革，想做什么都不可。如果我们生长在伊拉克，我们将一事无成。我们真的要抓住机遇，感恩、珍惜国泰民安的大好环境，成就一番事业。

### (七) 感恩我们伟大的祖国

日益强大的祖国给了我们走出国门投资实业的底气与勇气，给了我们立身做人的道理与文化，在公司的发展中我们将永远以一颗感恩的心回报祖国、回报社会。

## 二、未来公司的展望

过去八年，我们渤海人从“非典”的逆境中站起，从无到有，从小到大，从弱到强，成为了商务地产的排头兵，成为了科技孵化器的领航者。有志者事竟成。再用八年时间，通过智慧的渤海人的不懈奋斗，我们一定能成为世界一流的、专注于科技园区建设的受世人尊重的跨国集团公司。

### (一) 公司良好的发展机遇

2011年3月20日，渤海人坚定地从容的脚步迈向了大洋彼岸，开启了公司国际化的伟大征程。公司发展迎来了人文春天、科技春天和国际春天，呈现出前所未有的发展机遇。同时，公司经过八年的奋斗，已经积累的良好发展基础。公司完全有能力实现新的更大的跨越。

### (二) 2012年工作目标

2012年是我们全面夯实内部管理、大力推进公司国际化进程的关键时期，是我们抓住时机、乘势而上，实现突破型战略的关键时期。作为中国第一家到美国建设海外高科技园区的公司，我们身上的责任重大，我们要争取用最快速度购置下园区，并使之尽快进入良好的运营状态，真正搭建中美科技交流的平台。要大力加强科技产业群建设，稳中有增，使科技产业与商业地产并驾齐驱。要加强现有项目的管理，通过提升现有项目的品质、品牌来提高整个项目的运营质量和赢利水平。要以“保一争二”为目标，不遗余力地进行楼宇新项目拓展。要加大文化产业建设力度，不断总结提升渤海文化，使之成为我们共同的精神财富。同时把物质与精神结合起来，把文化做成产业，使之成为公司新的利润增长点，成为公司一个新的产业。

## 三、对全体员工的要求

### (一) 全体员工要努力学习、践行渤海文化

我希望全体渤海人旗帜鲜明地高举文化大旗，旗帜鲜明地学习渤海文化，旗帜鲜明地践行渤海文化。真正使文化落地生

根，用文化统一全体员工的意志和行动。实践证明，哪个单位对渤海文化高度认可，自觉践行渤海文化，哪个单位就充满活力全力以赴工作，团队凝聚力强。国家也是这样，如果一个国家思想不统一，四分五裂，哪来什么发展！对于渤海文化，我们要不折不扣地学习、践行，洗于脑，领于心，践于行。

### (二) 各级干部要按照新时期“干部十大要求”，在工作上对员工从严要求，生活上高度关心

人累不死，就怕窝囊死。我希望我们的各级管理干部勤政，真正把工作当作一项伟大的事业来做，并以自己的实际行动带领全体员工共同奋斗。对员工工作上从严要求，生活上高度关心。要以身作则，身体力行，要求员工做到的，自己首先做到。要廉政，不贪小便宜。如果一个干部不廉洁，首先看不起你的是你的员工。要勤下基层，倾听基层员工的诉求，了解基层员工的心声，你把员工当成家人，员工才能把企业当成家，才能真正建立一个和谐的不是家族企业的大家庭企业。

### (三) 各级员工要干一行、爱一行、专一行，平凡中见伟大

各级员工要立足岗位，勇于超越，干一行、爱一行、专一行。要经得起挫折、耐得住寂寞，在各自的岗位上默默奉献，把份内的事做成标准，把份外的事做到极致，在平凡中见伟大。

### (四) 把学习当成一生的追求

学习是为了自己。只有不断地加强学习，你才能不断进步，才能够养家糊口，才能够孝敬父母，才能够对社会尽责，实现自己的人生价值。活到老，学到老。不学习就跟不上扬帆起航的国际渤海的发展步伐。希望大家抱着虔诚的态度、归零的心态，深入持久地学，不耻下问地学，永无止境地学。

### (五) 要努力让每个员工分享公司的发展成果

要积极完善各种机制，使人尽其才，才尽其用，通过公司的发展，使员工有更大的平台和更多的发展机会。要建立短期、中期、长期的激励约束机制，让我们员工的付出得到合理的回报，甚至超额的回报。要不断完善公司的福利待遇，使员工专于工作、安心工作、乐于工作。

## 各位同仁：

春天就要来了，让我们精诚团结，发奋自强，勇于进取，为迎接人文春天、科技春天、国际春天的到来，为实现未来八年公司成为世界一流的专注于科技园区建设的受世人尊重的跨国集团公司而努力奋斗！

# 王汉光董事长在北京创业孵化协会 2012年新春联欢会上的欢迎辞

尊敬的各位领导、各位孵化器的同仁们：

大家晚上好！

玉兔辞旧岁，金龙呼春来。在这辞旧迎新之际，各位领导与北京孵化事业的同仁们欢聚一堂，共叙友情，共谋发展。在此，请允许我代表本次活动的承办方北京渤海智业投资管理集团向各位领导及同仁们的到来表示热烈的欢迎！向一直以来关心、支持、帮助公司发展的各位领导、朋友们表示诚挚的谢意！

回首过去的一年，北京科技孵化事业是丰收的一年，收获的一年，孵化事业的同仁们在各位领导的关心、支持、帮助下，互

助、创新、共赢、发展，为入驻企业提供了高效优质的服务，为首都的经济发展作出了较大的贡献。过去的一年，感恩奋进的渤海人在各位领导的同仁们的大力支持和帮助下，以科技提升品质，以服务成就客户，以价值奉献社会，秉承“商以载道，成人达己”的经营理念，践行“诚信、敬业、坚毅、创新”的企业精神，我们在中央CBD商务区又创建了一家国家级科技孵化器，集团现已拥有五家国家级科技孵化器，为近千家中小高新技术企业提供了全方位的服务。同时，我们积极响应国家“走出去”战略，经过近一年的考察、分析、

论证，最终在美国硅谷核心区圣荷西一街购置了10万平方英尺的成熟科技园园区，该项目已列入商务部对外投资的重点推荐项目，已与近20家国家级园区达成合作意向，我们也愿意为北京孵化事业的同仁们到美国投资兴业提供全方位的服务。海外高科技园区的建立必将为搭建中美科技交流平台、促进中美科技交流做出积极的贡献。

回首过去，我们永存感恩。感恩我们日益昌盛的伟大祖国，她使我们在对外投资中有底气、有骨气；感恩和谐社会营造的良好发展环境，她使我们不断进取、永不懈怠；感恩各位领导的关怀与支持，是

你们的指点才使我们辨方向，明出路；感恩各位孵化同仁的帮助，是你们给了我们在发展的道路上无穷的力量。展望未来，我们将不辜负使命，不负重托，在各位领导的指导下，与科技孵化同仁们一起，为北京科技产业的发展，为“科技北京”建设作出新的更大的贡献。

龙腾致雨看丰收。新的一年，新的希望。愿我们在新的一年里，精诚合作，共铸梦想！

最后，祝愿各位领导与同仁在新的一年里身体健康，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！

# 内夯基础 外求突破 全面开创公司国际化新局面

——集团常务副总裁廖海森先生在2011年度年终总结表彰大会上的讲话

各位同仁：

大家上午好！

今天瀚海置业集团在这里隆重召开2011年度总结表彰大会，主要任务是总结集团一年来的工作，全面部署2012年的各项任务，表彰先进，弘扬优秀企业文化，进一步统一思想，凝聚共识，全面开创公司发展新局面。

刚刚过去的2011年是公司发展进程中非常重要和非常不平凡的一年，也是全体瀚海人意气风发、感恩奋进，成功跨出国门，实现“国际瀚海”梦想的一年，公司的发展呈现出前所未有的良好势头，迎来了文化的春天、科技的春天、国际化的春天。面对公司美好的发展前景，我们要以更加强烈的责任意识、更加前瞻的战略思维、更加务实的思想观念去实现公司新的更大的突破！以敢为天下先的创新精神去开拓公司国际化的新局面！

下面，我受集团董事长委托，代表集团公司对2011年的工作做一个总结，对2012年的工作做出具体部署和要求。

## 一、2011年工作回顾

### 2011年工作成绩

刚刚过去的2011年，我们紧紧围绕商务地产运营和科技产业集群建设两大主营业务，大力推进公司国际化进程，着力加强流程建设与标准化建设，公司各项工作有序推进，写字楼业绩增长稳定，科技产业取得重大突破，集团国际化迈开了重要步伐。

#### （一）海外拓展取得重大进展，国际商务扬帆起航

3月20日，集团赴美拓展团队带着全体瀚海人的梦想，跨越重洋飞赴美国，在世界高科技中心的美国硅谷，开始了瀚海人拓展海外、向国际进军伟大征程。经过近一年的奋斗，海外拓展团队发扬瀚海人吃苦耐劳、耐大劳的优良传统，用超人精神和铁人毅力，夜以继日，不畏劳苦，硬是在大洋彼岸拼打出属于瀚海人梦想的一片热土，得到了美国政府与中国政府的高度赞赏与肯定。

截止目前，公司已在美国硅谷成立了Hanhai Investment Inc.，正在全力筹建瀚海美国硅谷科技园，全力打造瀚海国际信息港和留学生项目孵化基地。同时与美国盛世信息服务集团、美国北卡州华人生物协会、美洲中国工程师协会、美国北卡州中国区及企业建立全面合作关系，共同为中美高新园区及企业提供人才、技术、资金、项目合作、国际贸易等双向服务，公司已经全面迈开了国际化进程的新步伐。

#### （二）新项目拓展力度加大，写字楼经营状况良好

2011年，在楼宇拓展中心的努力下，写字楼重点推进的项目8个，有价值信息项目25个，为公司的持续发展打下了坚实的基础。

写字楼经营业绩稳定，楼宇板块出租率持续保持稳定。各项目公司在集团楼宇管理中心统一协调下，进一步加强了安全管理、现场管理、环境改造和客户关系管理，推进了流程建设和标准化建设，加强了日常检查和监督力度，进一步规范了物业服务，提升了集团物业服务品牌。各大厦入驻客户的结构趋于合理，客户品质进一步提高，为公司的持续稳定经营创造了良好的条件。

#### （三）科技产业集群建设成效显著，对外关系进一步加强

过去一年，在科技产业中心的协调指导下，科技产业集群建设成效显著。科技产

业新项目拓展55项，其中科技中介项目20项，主体项目35项，新入册企业57家。科技产业板块经营业绩大幅提高，全年净现金流比去年增长76%。瀚海博智科技孵化器通过国务院科技部验收为国家级科技孵化器，集团拥有了5家国家级科技园，集团科技孵化能力位居全国民营科技企业之首，集团获得了国家科技部设立的“民营科技发展贡献奖”。科技产业制度建设和流程建设进一步加强。《科技产业制度》出台执行。进一步完善了科技产业中心工作流程，科技产业工作进一步规范。在科技产业系统管理上实行了“OA笔记本”制度、周（月）例会制度、“每月科技之星”评比与年终淘汰制度等，有效加强了科技产业系统的监督与管理，有效激发了科技系统员工的工作积极性。

科技产业对外关系进一步融通，瀚海智慧孵化器品牌知名度进一步提升。过去一年，国家科技部及商务部相关领导、中关村管委会及北京市科委等领导相继来公司指导工作。中国孵化第一人——武汉东湖创业中心的龚伟主任、中国高新区协会创业专委会马凤岭主任、清华大学科技园、北大科技园及国内近30个高新区等业内同行相继来公司参观交流。相关领导和来宾对集团科技孵化器建设给予了高度评价与肯定。尤其是5月31日美国旧金山副市长珍妮佛·麦茨女士一行来集团参观访问，对集团公司在美国建立科技园、搭建中美科技交流平台，促进中美两国的经济交流与合作等方面给予了高度评价，“瀚海智慧”品牌知名度日趋提升。

#### （四）集团流程化、标准化建设稳步推进，集团管理进一步规范

2011年，为加强集团公司管理，创新集团经营管理模式，提升集团经营管理水平及核心竞争力，我们在全集团范围内推行了以“简单化、专业化、标准化”为原则的流程建设。集团各系统、各二级公司全员做流程，编制出“瀚海智慧投资管理集团物业管理流程”共计220页，梳理了所有管理制度，规范了所有的物业管理行为。下发了《各专项检查考核标准》，加强了物业系统日常检查、专项检查、抽查、节前检查和夜查力度。加强了客户服务，客户满意度为95%以上，规范了中控日常值班和运行管理。通过流程建设、标准化建设，集团管理得到进一步规范。

#### （五）瀚海商学院成功创办，人力资源工作有序推进

随着公司的发展，培养和造就一支“德才兼备、认同公司文化、精通公司业务、具备国际视野”的人才队伍显得尤为重要。过去一年，为适应公司发展需要，我们创办了瀚海商学院。瀚海商学院坚持“学以致用、服务社会”的办学宗旨，致力于建设瀚海人才的摇篮。过去一年，瀚海商学院成功开设了MBA班与物业经理班，聘请了一批国内外知名的政治家、企业家与学者教授来院授课，MBA班全封闭培训12次，物业经理

班培训7

次，大大

丰富了学

员的知识，

开阔了学

员的眼界。

瀚海商学

院的成功

创办必将

为公司的

持续发展

提供强大

的智力支

持和人才

保障，必

将成为瀚

海腾飞的

有力根基，

必将成为

推动公司

国际化进

程的“助推

器”和“加速

器”。

2011年，

人力资源

中心进一

步推进了

公司法人

治理结构

改革，完

善了干部

与员工的

绩效管理

制度，开

展了为期

3个月的

“干部下

基层”活

动，锻炼

了干部队

伍。加强

了员工招

聘力度，

全年共

面试员工

5000余

人·次。起

草、完善

、实施

了《董事

长百万

励学基金

管理办法

》，加强

了员工的

培训，培

训员工共

900余人

·次。进一

步拓宽了

学习渠道

，在集团

OA上增加

了“瀚海

商学院网

络学习平

台”，开

设了“国

## 内夯基础 外求突破 全面开创公司国际化新局面



廖海森

海腾飞的有力根基，必将成为推动公司国际化进程的“助推器”和“加速器”。

2011年，人力资源中心进一步推进了公司法人治理结构改革，完善了干部与员工的绩效管理制度，开展了为期3个月的“干部下基层”活动，锻炼了干部队伍。加强了员工招聘力度，全年共面试员工5000余人·次。起草、完善、实施了《董事长百万励学基金管理办法》，加强了员工的培训，培训员工共900余人·次。进一步拓宽了学习渠道，在集团OA上增加了“瀚海商学院网络学习平台”，开设了“国学堂”、“管理讲堂”、“学院风采”和“信息公开”等4个板块和23门课程。进一步完善了基层员工的福利待遇，提高了基层员工的积极性。

#### （六）财务工作成效显著，审计监督扎实推进

2011年，随着公司的快速发展，精细化管理的不断强化以及集团国际化的要求，对财务管理也提出了更高的要求。财务人员在投资、融资、资金的运用、预测、决策等方面统筹兼顾、科学规划，充分发挥资金的财务杠杆作用，全力配合海外项目拓展，有力地促进了集团的发展。加强了基础日常会计核算，大量记账、算帐、报帐等规范化工作取得实质进展。进一步加强了团队建设、团队的凝聚力和忠诚度进一步提高，保密意识增强，团队人员专业素质明显提高。

审计监督的作用正在发挥积极效果。全年实施专项审计、日常审计、月审、周审累计80余项次，累计外勤120人次，审计内容涵盖年度预、决算审计、资金管理审计、工程支出、合同管理审计、绩效考核、内部借款审计、收入审计、费用支出审计、税务清算预决算审计、孵化项目审计、非考核支出审计，涉及范围包括集团总部、5个项目公司，提出各类审计意见30余项，跟踪落实事项16项，为集团经营健康稳定持续发展做出了努力。

#### （七）企业文化建设有声有色，汉和书画院与致远园生机盎然

文化是灵魂，是方向。2011年文化建设有声有色，积极开展了“我与瀚海共奋进”、学习“空杯心态”、学习《麦当劳》、远学海底捞、近学开阳桥，学习海外拓展精神、天津梨园监狱警示教育等学习活动，弘扬了主旋律。集团宣传片《光荣与梦想》制作完毕，极大地提高了公司的品牌地位。进一步丰富了集团《企业文化大綱》，进一步提升了集团的文化内涵。《瀚海人》报成功改版，每月八版按时出版，报纸的内容进一步丰富，报纸的可读性进一步增强。集团新网站成功改版上线运行。以上文化工程的完成必将进一步统一全体瀚海人的思想和意志，鼓舞全体

瀚海人在新的发展征程上不断续写新的华章。

汉和书画院与致远园生机盎然，接待来访客人逾万人次，多次开展笔会活动，真正成为政治家、企业家与艺术家三位一体的高端交流平台，成为了全体瀚海人共同的精神家园。集团董事长以超人毅力成功获得了中国书法家协会会员资格，董事长书法精神鼓舞了全体瀚海人团结奋进、拼搏前行；董事长书法成就对集团的品牌建设、文化建设以及公共关系等起到了极大的推动作用。

北京福博国际商会筹备工作稳步推进，集团董事长被推举为商会会长；同时，集团董事长还被选举为东城区政协委员和丰台区政协委员，集团的社会地位和知名度日益提升。

#### （八）关心员工生活，共享公司发展成果

公司的发展归功于全体员工的共同努力，随着公司的发展，我们要让员工充分分享公司的发展成果。过去一年，我们设立了董事长百万爱心基金帮扶困难员工，解决了一批员工的燃眉之急。设立了董事长百万励学基金鼓励员工学习成长。提高了基层员工和骨干员工的薪酬福利待遇，员工的工资水平与上年相比上涨了30%。提高了员工的保险福利待遇，在全集团范围内开办了员工食堂。提拔重用了一批“认同公司文化、德才兼备、甘于奉献、工作业绩突出”的优秀管理干部，给他们以更宽广的施展才华的舞台和发展空间。通过切实关心员工生活，分享公司发展成果，公司形成了一种团结向上、感恩奋进的良好局面。

各位同仁：

成绩来之不易，经验尤为宝贵。成绩凝聚着大家的汗水和智慧，我们要倍加珍惜。借此机会，我向在座的各位管理干部并通过你们向集团全体员工致以新春的祝福和衷心的感谢！向一直以来关心、支持公司发展的各级政府及社会各界人士表示崇高的敬意！

## 二、2012年工作部署

2012年是我们全面夯实内部管理、大力推进公司国际化进程的关键时期，是我们抓住时机、迎难而上，实现突破型战略的关键时期。要完成公司写字楼拓展、楼宇经营、科技产业等全年经营目标，任务非常艰巨。全体瀚海人必须树立强烈的紧迫感、责任感和使命感，保持强烈的忧患意识、危机意识，抢抓机遇，开拓进取，勇于创新，奋力实现公司确定的各项经营指标。

2012年的总体思路是：坚持以国际化和项目拓展为中心，以开拓创新为动力，以夯实管理为保障，一手抓国际瀚海建设及新项目拓展，一手抓现有项目的经营管理，内夯基础，外求突破，奋力实现公司跨越式发展。

#### （一）积极推进国际化战略，努力实现海外拓展新突破

走出国门，实现国际瀚海的梦想，是我们全体瀚海人共同的梦想。目前我们取得的成绩只是万里长征走完了第一步，今后的路还很长、很艰巨、很伟大，需要我们全体瀚海人矢志不移地去奋斗、去拼搏。海外公司要牢记瀚海人的嘱托，自我加压，立足中国文化，学习美国规则，用中国文化做人，用美国规则做事。要立足国内国际两个市场，用足国内国际两种政策，积极整合国内国际两种资源，真正搭建起中美高科技交流的平台，实现瀚海海外科技园的成功运营。

#### （二）加强国内项目拓展力度，实现“保一争二”目标

新项目拓展始终关系着公司的发展全局，影响着公司的发展步伐。2012年要在

夯实内部管理的基础上,自我加压,加快步伐,把楼宇拓展作为工作的突破口抓紧抓好,以“保一争二”为目标,充分发挥集团人力、物力、财力和科技品牌的优势,加大楼宇拓展的力度,实现公司写字楼拓展新的突破。

### (三) 抓好楼宇经营, 确保稳定发展

要继续抓好写字楼的经营管理,确保写字楼安全、稳定经营,完成写字楼年度经营目标。要继续加强大厦的安全管理、现场管理、设备设施管理和客户关系管理,不断提高写字楼的运营质量和盈利水平,确保大厦的净收益不断提高。要积极提高物业服务水平,继续完善流程建设和标准化建设,海运仓国际大厦达到四星标准,其它大厦参照四星标准运作。要加强安全管理,把安全管理纳入物业管理最高的意识,建立安全管理体系,真正使事事有人管,人人担责任,要积极做好客户安全意识宣传,在不影响客户日常经营的情况下,积极提高客户的安全意识。要加强设备设施的运行管理,加强巡查、督查力度。要进一步加强对各项目物业公司外包管理,强化审计监督,确保公司健康高效运营。

### (四) 加强科技产业集群建设, 做强做大做优科技产业

科技产业集群建设要立足国内国际两个市场,解放思想,勇于开拓,做到内训与外培相结合,练内功与拓资源相结合,做实与做势相结合,固本与创新相结合,国内与国际互动相结合。要因地制宜,将每一个孵化器在做实的基础上做亮,做出特色,做出品牌。要积极整合资源,加强强强联合,在合作过程中以公益和效益相结合,构建网络化服务体系新的赢利模式。要做好国内与国外的桥梁,将美国的人才与中国的文化相结合,在为中美提供人才、技术、资金、项目

合作、国际贸易等双向服务的过程中寻找增值点,创造新的经济增长点,不断实现公司跨越式发展。

### (五) 积极探索公司经营管理新模式, 推行完善法人治理结构

随着公司的不断发展壮大,我们要不断探索适应公司发展的新模式、新机制、新制度。要根据公司发展战略的要求,积极创新、完善公司的经营管理模式,不断提高集团公司的管控能力与运营效率。要积极推行完善法人治理结构,努力探索经营者持股、模拟股票期权等集团管控模式。在条件成熟时实行股份制改造。要加强员工管理,改进绩效管理制度和薪酬分配制度,建立短期、中期、长期相结合的激励机制,既要兼顾绩效目标的达成,也鼓励追求长期回报,为公司的可持续发展提供制度保障。

### (六) 加强员工队伍建设, 积极培养优秀干部员工队伍

人力资源是公司最重要的资源,人力资源也是生产力。各级干部一定要从公司发展的全局,从公司战略的高度积极做好人才的招聘、储备、培养工作,使人才发展跟上公司发展的需要。要积极储备人、培养人、发现人、成就人,给人才压担子,让他们在瀚海的事业中经风雨、见世面,在实践中增长才干、快速成长。要继续办好瀚海商学院MBA班、物业经理班,继续聘请国内外知名的政治家、企业家与学者教授为学员授课,真正把商学院办出质量,办出特色。要加大大力气加强员工的绩效管理,使绩效管理真正落地。要加强员工的职业生涯规划建设,把员工的发展与公司的发 展结合起来,使员工与公司同发展,共进步。

### (七) 加强财务管理, 强化财务监督

财务人员要熟悉公司经营管理,尤其是

财务对物业经营和科技产业业务的深入学习和熟悉了解,真正发挥财务参与经营管理的作用。要适应公司国际化进程的需要,不断加强信息交流与沟通,用足用好国家政策。要继续加强职业道德教育,不断提高财务人员的忠诚度和保密性,在制度设计上要争取让其“不能”,在文化上要力求使人“不愿”,在法律上要坚决使其“不敢”。要不断加强财务人员的专业化培训,提高财务人员的专业化水平。要提高资金的管理水平,在保持公司正常运营的情况下,积极利用金融杠杆,提高资金的使用效率。

审计工作要与公司的经营相结合,加大审计监督力度和考核赏罚力度,鼓励合理化建议,防微杜渐,注重效果,把审计工作落实到经营的全过程。审计人员要秉公、客观、公正、附实,以事实为依据,以制度为准绳,加强集团各部门尤其是各二级公司的审计监督,查错防弊,为公司各项经营管理工作正常、有序运转保驾护航。

### (八) 加强企业文化建设, 打造瀚海和书院及致远园品牌

企业文化是一个企业永续发展的内在动力和生生不息的精神家园。企业文化建设重在实践,贵在常抓常新。要把企业文化建设贯穿于各项工作的始终,以文化建设促进工作的开展,促进员工队伍建设。要继续做好公司的品牌建设,进一步提高公司的品牌知名度、美誉度与忠诚度。要加强文化宣贯力度,创新文化载体,积极开展各种主题鲜明的文化活动,充分发挥文化育人、文化导向、文化激励、文化管理的作用。要继续办好《瀚海人》报,充分发挥报纸的舆论导向作用,要加强企业文化培训,积极开展各种文化论坛及学习活动,使公司的文化理念在员工中生根落地。

要继续做好好文书院和致远园工作,

不断提高书院和致远园的社会知名度与品牌地位,真正使好文书院和致远园成为政治家、企业家与艺术家三位一体的高端交流平台,成为全体员工共同的精神家园。要用足文化产业,广开渠道,积极做好好文书院的运营工作,确保完成全年的经营指标。

### (九) 共享公司发展成果, 逐步提高员工的薪资福利水平

员工是企业最重要的资源,是瀚海事业发展的基石。随着公司的发展,我们要让员工充分分享公司的发展成果,生活有依靠,居者有其屋,遇事有人帮,把公司建设成不是家族企业的瀚海大家庭企业,要继续用好100万董事长爱心基金,切实帮扶困难员工,不断改善员工的福利待遇,让员工有生活盼头,无后顾之忧。要继续用好100万董事长助学基金,鼓励员工加强学习,不断提升自我。要继续为“认同公司文化、德才兼备、甘于奉献、工作业绩突出”的优秀员工脱颖而出、施展才干提供更大的舞台和更多的机会。要逐步提高公司一线员工、骨干员工、贡献大的员工的薪资福利待遇,在薪酬分配中坚定不移地“向优秀员工倾斜,向核心员工倾斜,向贡献大者倾斜”。尊重知识,尊重人才,真正让知识变成财富,让一切创造活力竞相迸发,让一切优秀人才充分涌流,让员工付出得到合理回报,让他们真正快乐、幸福地享受工作,真正感受到瀚海大家庭的温暖。

### 各位同仁:

天时人事日相催,冬至阳生春又来。面对公司文化春天、科技春天、国际春天的到来,我们惟有浇灌、施肥、培育,才会开花、结果。让我们同心同德、感恩奋进,立足岗位,从我做起,一天做细一件事情,一周做实一件事情,一月做好一件事情,一年做成一件事情,共同迎接属于我们的春天。

## 集团标兵、优秀职业经理人、优秀员工、孝梯标兵获奖感言

集团标兵代表获奖感言  
汉潮大威 李波

### 做“服务就是生产力”的践行者



尊敬的各位领导,各位同事:  
大家好!  
今天能站在这里,我感到万分的荣幸和

集团优秀员工代表获奖感言  
瀚海博智 张多锋

### 忘记荣誉 做好今天



尊敬的董事长、各位领导,亲爱的同事们:  
大家好!  
作为一名普通员工,今天很荣幸,怀着一种感恩的心,代表集团公司优秀员工发言。首先,我要感谢瀚海集团给予我们这个舞台,给予我们这个机会,感谢董事长,感谢集团公司、项目公司的各级领导与同事的关心,正是你们的全力支持、热心帮助和关心,才

激动!首先要感谢各级领导对我的关心和指导,感谢瀚海的兄弟姐妹们,感谢你们给我家人般的温暖,感谢你们给我工作上的帮助,在此向你们致以最诚挚的谢意!

“商以载道,成人达己”是我们的经营理念,做事先做人是领导对我们的一贯教诲。进了瀚海商学院,领导教导我要用知识来武装自身。在瀚海,我们为了一个共同的理想团结在一起。我坚信,天道酬勤,经过我们的努力,我们一定会成功。因为我们有足够宽阔的舞台,因为我们明确的目标,因为我们在座的这么多让我们引以为豪的领导和同事。

得到这个荣誉,除了激动和感谢之外,更多的就是责任。在今后的的工作中,我会更加努力,时刻践行董事长提出的“服务就是生产力”的工作精神,把接待工作做实做细,为实现“人文瀚海、科技瀚海、国际瀚海”的宏伟愿景而努力奋斗!

谢谢大家,祝各位领导和同事们新年快乐,阖家欢乐!

使我们在工作中取得了较好的成绩。

回顾过去,在平凡的工作岗位上,我认真学习和领悟集团公司的企业文化,不管是大事还是小事,处处以公司的荣誉、利益为先,以客户的满意度为服务的最高标准,牢记企业“为客户创造价值,为员工提供舞台,为社会分担责任”的使命,努力工作,奋勇前行。工作中即使遇到再大的困难,我也从来没有退缩过,畏惧过。能够获得集团优秀员工的称号,是集团公司各级领导对我们工作的鼓励和鞭策。我坚信,在瀚海这个大家庭里,只要发扬“诚信、敬业、坚毅、创新”的企业精神,一定能使自己在思想意识、专业知识、专业技能等方面都有一个全面的进步。

作为瀚海的员工,我们要从为客户提供细致的服务入手,加强与客户的沟通,树立较强的服务意识,建立牢固的感情基础,遵从董事长的教导,“把份内的事做标准,把份外的事做到极致,以情感动客户”,以高品质的服务成就每一位客户,感动每一位客户,通过每一位员工的努力使客户满意度达到百分之百,我坚信带着主人的情感为客户做出的服务一定是一流的。

此刻,让我们一起努力奋斗吧!忘记昨天的荣誉,努力做好今天,为早日实现“人文瀚海、科技瀚海、国际瀚海”的伟大愿景奉献自己的一份力量!  
祝董事长,各级领导和同事们新年快乐!

集团优秀职业经理人代表获奖感言  
科技产业中心 杨宇

### 三个瞬间 记忆犹新



尊敬的各位领导,各位同事:

大家好!  
今天站在这里,首先感到非常惭愧,因为自己所做的工作微不足道,还有很多不足,但是大家却把这个荣誉给予了我。其次,站在这里,心里非常温暖,是一种被肯定的温暖。不过,这个肯定,不仅仅属于我们三个获得荣誉的职业经理人,而是一路同行的我们,因为这个时代的成功一定是团队的成功!当我在准备今天的发言时,来到瀚海的一幕一幕从眼前掠过,从心底慢慢涌回。其中有三个瞬间,令我最为记忆犹新。

第一个瞬间是2005年3月5日,那一天的生活为我开启了一扇门。

那天是我平生第一次去招聘会,在会场上虽然仅仅递交一份简历,却幸运地得到了面试的机会。第二天走进面试间,我惊奇地发现,在招聘会上和面试官的面试官居然是董事长,就是这样一扇门,我决定不再尝试,坚定地走进了瀚海的大门。从此,我又拥有了一个新的家——瀚海。这个家的大家长亲自到招聘现场招聘人才,可见这个家对人的重视,对人的关注,对人的尊重。现在每当我自己去招聘会招聘新人时,这一幕总会重现,也会一次次告诉自己,我们都是瀚海文化的践行者,传播者,要用自己的真诚告诉每一位应聘者,瀚

海是一个温暖的家,是一个可以给予力量和成长的家。

第二个瞬间是2009年的一天,那天瀚海为我开启了一扇窗。

那一天,我得知要从瀚海调到科技产业中心。面对这样一份信任,我却选择了逃避,因为自己的不自信,不敢去接受这样一份挑战。几年来,在我内心一直深藏着感激。在这里,我要感谢董事长的信任和宽容;感谢廖总、卢总、唐总、冥总、吕总及各位领导曾经给予我的温暖阳光;感谢科技产业中心的战友们一路相伴,因为你们的帮助和鼓励,我才能够来到这个平台,工作在这个平台我才发现世界更大了,视野更宽了,同行的人更多了,小小的我也更自信了。瀚海为我开启了一扇窗,一扇心灵的窗,一扇自信的窗。而瀚海就是这样一扇窗,它用鼓励、宽容、信任给予每一位愿意付出、渴望历练的人一个不断成长的平台。即便你埋头苦干,不提要奖,但是依然能够被关注,被培养,被提升,因为这个舞台公正、光明。

第三个瞬间是2011年3月,那天我们共同开启了一片蓝海。

那一天,我们美丽的未婚妻卢总踏上了赴美征程,瀚海国际化的梦想从此扬帆起航,超人、铁人精神也随国际化的进程发扬光大,全体瀚海人以科技为基础,以文化为灵魂,以国际化为方向,正在践行更为神圣的使命——建立国际化的信息港。走出去,引进来,助力中国企业国际化。面对飞速发展的瀚海,我们唯有更勤奋的学习,更努力的工作,更创新的思维,才能跟上瀚海发展的步伐!

最后,我想说,瀚海就是这样一家,一个洋溢着温暖的家;瀚海就是这样一扇窗,一个激人奋进的舞台。在这里,我衷心地感谢董事长和经营决策委员会的各位委员,是你们让我沐浴在鼓舞的目光中成长;在这里,衷心地感谢一路相伴的战友;在这里,让我们携手同行,用不断归零的心态,用创新的方法,用无限的激情,一起创造国际瀚海更加美好的未来。

(——下转第8页)

# 光荣榜

(2011年度)

## 优秀职业经理人



科技产业中心 杨宇 华海基金 韩丽 汉潮大成 王政祥

## 集团标兵



审计管理中心 李刚杰 瀚海致远 李波 瀚海润泽 蒋佳林

## 孝悌标兵



汉潮大成 刘燕 瀚海博智 任常青

## 优秀员工



行政管理中心 赵鹏 行政管理中心 安东 人力资源中心 贾丹 人力资源中心 王崇东 财务管理中心 唐艳梅 财务管理中心 杨月 楼宇运营中心 姚丹凤 华海基金 张非非 华海基金 李鸣 华海基金 阮熙华



华海基金 王新伟 华海基金 安涛涛 华海基金 张爱红 华海基金 冯晓勇 汉潮大成 王瑞华 汉潮大成 彭显庆 汉潮大成 孟令超 汉潮大成 王勇 汉潮大成 田辉 汉潮大成 王乐

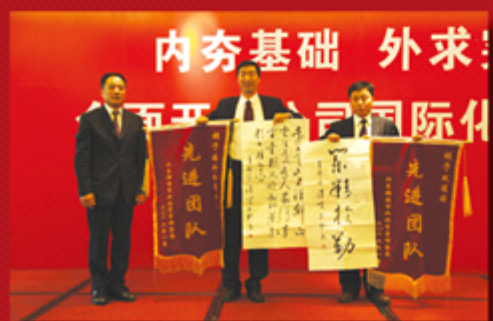


汉潮大成 龙乐 汉潮大成 彭良毅 汉潮大成 李佳楠 瀚海润泽 王盛 瀚海润泽 王龙 瀚海润泽 赵香云 瀚海润泽 刘文超 瀚海润泽 周秀萍 瀚海润泽 孟慧全 瀚海润泽 应绍华



瀚海润泽 魏东利 瀚海润泽 唐顺新 瀚海润泽 程德茂 瀚海博智 周亚芳 瀚海博智 刘玉玲 瀚海博智 刘悦光 瀚海博智 李孟 瀚海博智 任战战 瀚海博智 张多锋

## 先进团队



先进团队：海外拓展团队 致道园

## 先进班组



先进班组：华海基金中控班组 瀚海润泽物业部



董事长方特等获奖获得者赠送宝井颁发奖品



主持人风采



华海基业天俊兵、史春林表演双簧《急脾气怪脾气》

# 人文春天 科技春天 国际春天

——2012年新春联欢会精彩掠影



财务管理中心唐艳梅、韩丛聪、杨月演唱《荷塘月色》



科技孵化员工表演《七个白雪公主和一个小矮人》



由人力资源中心组织、韩丽编排的舞蹈《渤海之歌》



华海基业员工表演小品《非诚勿扰》



渤海博智管宇、时波表演歌舞《金玛》



特别嘉宾王宇悦演奏长笛《半个月亮爬上来》



汉潮大成员表演情景剧《我们的一天》



渤海博智张多峰、翟水秀、周亚芳、董玉光表演三句半《渤海新传》



演出人员与集团领导合影留念



华海基业侯奇超、渤海同泽安国宁、汉潮大成李日、李志强、楼宇运营中心姚丹凤表演歌曲串烧



# 《瀚海人》恭祝全体员工 春节快乐!

## 龙年吉祥

Happy New Year Happy every day

新年快樂 萬事如意

## 新年寄语

### 唱响瀚海之歌

◆ 文 汉潮大成 陈海西

2003年，肆虐的SARS  
扰乱着人们的生活！  
人们头一次望而生畏  
隔离、恐慌、敌视、冷漠、躲避……  
人们又一次团结起来  
接触、坦然、应对、坚强、抗争……

而瀚海这一群人  
——无畏、奉献、勇敢、拼搏！

有这样一个人  
他逆风扬帆，指航前行！  
有这样一群人  
他们决然坚定团结，持浆拼搏！

一句“不裁员；不裁员！”  
感动着每一个人的心灵！  
一份“爱心体检卡”  
牵动着每一个家庭的爱！

老榆树上，  
惺忪迷离的嫩芽，  
眨巴着迎接曙光！  
耳畔响起了清脆  
和鸣的喜悦之歌！  
这老榆树迎来了  
又一个春天！  
一个人文春天，科技春天，国际春天！

远方热情的贵客  
来吧！亲爱的朋友们，  
我们快乐地载歌载舞，  
我们举起满溢的酒杯，  
共庆过去辉煌的业绩！  
共赴国际商海的征途！  
共同迎接瀚海的春天！



## 书画廊

集团董事长王汉光先生书



(——上接第5版)

集团孝梯标兵代表获奖感言  
汉潮大成 刘燕

### 让大家庭充满“爱”的味道

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！  
中华民族有五千年悠久灿烂的文明史，几千来的传统圣贤文化博大精深，源远流长。古人讲：百善孝为先。孝，是八德中第一个要培养的德行。她告诉我们，孩子应孝顺父母，把奉养父母的责任扛在肩上。

就像上面讲的那样，日常生活中，我也是那样做的。几年前，父亲因为双侧膝关节坏死，已经丧失了生活自理能力，手术费用需要自己承担的部分大概要8万元。当时我们姊妹弟兄的经济状况都不太好，妈妈怕给我们增添生活负担，要求保守治疗。作为家里的老大，我义无反顾地和妈妈说必须给爸爸做手术，并且主动承担了手术费的一大部分。我之所以这样做，一方面是考虑到手术后可以缓解妈妈的负担；另一方面是考虑到手术后爸爸和妈妈也可以继续去游览祖国的大好河山。

由于我父母住的地方是平房，冬天比较冷，爸爸做完手术后很不方便，于是，2002年我又在县城买了一套楼房，把父母从农村接到县城，搬进楼后妈妈高兴的逢人就讲：“还是生闺女好啊！”

就在不久前，妈妈在县妇联演讲时，突发脑血管不省人事，我离家远工作又比较忙，弟弟妹妹也在我的影响下，主动承担起了照顾妈妈的责任。就像有句话是这样说的，人有时候忠孝是不可以两全的。我要感谢弟弟妹妹，因为你们的担当，照顾了妈妈，我才得以很好地为我们的企业服务。

记得在一次集团的会议上，董事长给大家阐述了“孝梯”的真正含义：孝顺父母不分能力，有钱出钱，没钱出力，孝顺父母不要等到“树欲静而风不止，子欲养而亲不在”，姊妹弟兄间孝顺父母不要攀比，姊妹弟兄间要相互关心相互照顾。《弟子规》中，“出则悌”的“悌”也是一个会意字，左边一个竖心旁，右边一个弟，心中有弟，意思是兄弟之间互相关心友爱。兄弟姊妹之间能友爱相处父母也高兴，孝道自然就体现出来了。



在和姊妹的相处中，我也用自己的实际行动影响他们，他们有什么事也都找我来解决。比如弟弟和姊妹、姊妹和妹夫吵架，姊妹和妹夫都会第一时间给我打电话。因为他们知道，无论发生任何事情，我都会以事实为依据，不偏不袒。通过我的调解，他们都会和好如初。看到他们的家庭和美，我这个做姐姐的心里也美滋滋的！我们一生中能和兄弟姊妹相处的时间是最长的，兄弟姊妹之间若能同甘共苦，那是一件快乐幸福的事情。

我期盼在瀚海这个大家庭里，我们大家都能“兄道友，弟道恭”，我们的董事长看到我们这样和睦相处团结友爱，我们的瀚海就和谐了，我们这个大家庭就温暖了。我相信，只要我们大家都认认真真工作学习，带着一颗孝顺父母，友爱兄弟的心去认认真真做事，瀚海这个大家庭就充满爱的味道了！